

BROȘURĂ INFORMATIVĂ



JUDEȚUL BACĂU



Cuvânt înainte

Prezenta broșură a fost elaborată în cadrul proiectului „PRO-INTEGR - consolidarea integrității, reducerea vulnerabilității și riscurilor de corupție în administrația publică din județul Bacău” - SIPOCA 429, proiect cofinanțat de Uniunea Europeană, din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020 (POCA/125/2/2 Sprijinirea măsurilor referitoare la prevenirea corupției la nivelul autorităților și instituțiilor publice locale din regiunile mai puțin dezvoltate).

Proiectul implementat de Județul Bacău s-a derulat pe o perioadă de 16 luni, august 2018 - decembrie 2019, a avut o valoare totală de 457.380,99 lei, din care finanțarea nerambursabilă asigurată de Uniunea Europeană este de 391.368,88 lei, finanțarea din bugetul național este de 51.916,28 lei, iar contribuția beneficiarului la cheltuielile eligibile și neeligibile ale proiectului este de 66.012,11 lei.

Proiectul vizează creșterea capacității administrative de a preveni și reduce corupția la nivelul Consiliului Județean Bacău și a instituțiilor subordonate prin dezvoltarea și implementarea de mecanisme care să faciliteze punerea în aplicare a Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020.

Obiectivele specifice ale proiectului

1. Creșterea transparenței, eticii și integrității personalului din Consiliul Județean Bacău, ca urmare a adoptării și aplicării unitare a unui set de 5 proceduri în materie de etică și integritate, desfășurarea unui seminar informativ cu 21 participanți și

elaborarea și distribuirea unei broșuri informative anticorupție.

2. Creșterea gradului de implementare a măsurilor eficiente de prevenire a corupției în județul Bacău, prin desfășurarea unei campanii de conștientizare a populației și a personalului din instituțiile publice, a 10 mese rotunde cu 300 participanți din Consiliul Județean, instituțiile subordonate și UAT-urile din județ.

Cele 10 mese rotunde organizate vor avea în vedere concluziile rezultate în urma realizării activității de sondare a societății civile privind eficiența măsurilor anticorupție implementate și vor avea ca rezultat sprijinirea unui număr de 99 autorități și instituții publice sprijinite să dezvolte proceduri operaționale privind măsurile preventive anticorupție și indicatorii aferenți, contribuind astfel la realizarea indicatorului de realizare 5S64.

Grup țintă

Grupul țintă este constituit din 164 persoane, personal al autorităților publice locale Județul Bacău, din care 19 cu funcții de conducere și 145 cu funcții de execuție.

De asemenea, în realizarea activităților proiectului vor fi implicate persoane care sprijină realizarea rezultatelor proiectului, după cum urmează:

- Personal din cadrul instituțiilor subordonate Consiliului Județean Bacău;
- Personal din cadrul unităților administrativ teritoriale - primării de comune din județul Bacău;
- Reprezentanți ai societății civile din județul Bacău;

La data la care a fost elaborat proiectul, instituțiile subordonate Consiliului Județean Bacău, al căror personal va beneficia de rezultatele acestuia sunt:

1. Complexul Muzeal „Iulian Antonescu” Bacău
2. Complexul Muzeal de Științele Naturii „Ion Borcea” Bacău
3. Filarmonica „Mihail Jora” Bacău
4. Biblioteca Județeană „C. Sturdza” Bacău
5. Centrul Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Bacău
6. Ansamblul Folcloric „Busuiocul” Bacău
7. Școala Populară de Arte și Meserii Bacău
8. Revista de cultură „Ateneu” Bacău
9. Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bacău
10. Serviciul Public de Protecție a Plantelor Bacău
11. Serviciul Public Județean de Drumuri Bacău
12. Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Bacău
13. Serviciul Public Județean pentru Promovarea Turismului și Coordonarea Activității de Salvamont Bacău

UAT-urile implicate în proiect sunt Primăriile celor 85 comune din județul Bacău.

Contextul elaborării proiectului

Conform obiectivului specific programului de finanțare, proiectul propune creșterea capacității administrative de a preveni și de a reduce corupția la nivelul autorităților și instituțiilor publice din județul Bacău, prin dezvoltarea și implementarea de mecanisme care să îmbunătățească măsurile anticorupție la nivelul Consiliului Județean Bacău și să crească gradul de sensibilizare și conștientizare cu privire la impactul fenomenului corupției, atât în

rândul personalului din instituțiile publice, cât și la nivelul societății civile.

Demersul vizat de proiect se înscrie în liniile directoare din Strategia Națională Anticorupție 2016-2020, cu accent pe două tipuri de intervenție strategică în domeniul anticorupției din cele trei menționate în documentație (prevenire, educație și combatere), respectiv: prevenție și conștientizare/campanii de educație anticorupție, în vederea atingerii țintei SNA 2016-2020 de “implementare a măsurilor preventive anticorupție în peste 80% din instituțiile publice, ca parte a unui plan de integritate dezvoltat pe baza de analiză de risc și standarde de control managerial intern”.

Tipurile de intervenții și instrumentele urmărite a fi implementate prin proiect pornesc de la nevoile identificate la nivelul general al fenomenului corupției, care se transpun în nevoi la nivelul personalului autorităților și instituțiilor publice, ținând cont că fenomenul corupției este perceput ca o problema majoră națională, cu consecințe negative asupra dezvoltării economice și sociale a României. Fenomenul corupției “în date” arată că România se plasează pe locul 57 la nivel global, respectiv pe locul 24-25 în UE, la egalitate cu Ungaria, cu 48 de puncte din maxim 100, în clasamentul Indicelui de Percepție a Corupției (IPC) în 2016 realizat de Transparency International, având 48 puncte, sub media la nivel global de 43 de puncte și sub cea la nivel european de 65 de puncte (www.agerpres.ro).

Pornind de la aceste date, se reliefează cu stringență necesitatea stabilirii și implementării unor măsuri eficiente pentru reducerea corupției, iar la nivelul României, SNA reprezintă instrumentul central de prevenire a corupției în administrația publică, atât la nivel național, cât și la nivel local.



De ce transparență, integritate și nu corupție?

Consiliul Județean Bacău este autoritatea publică locală constituită la nivelul județului Bacău a cărui activitate se desfășoară în baza Legii administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Acesta își are sediul, în municipiul Bacău, strada Mărășești, nr. 2, cod 600017, C.I.F 5057580, site www.csjbacau.ro și adresa de e-mail: csjbacau@csjbacau.ro.

Ca autoritate publică deliberativă este alcătuit dintr-un număr de 37 consilieri județeni, autoritatea executivă fiind exercitată de președintele consiliului județean. Instituția este condusă de un președinte, doi vicepreședinți, iar în anul 2008, a fost înființată funcția de administrator public.

Personalul salariat al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bacău este compus din funcționari publici și personal contractual.

Administrația publică reprezintă un domeniu de o importanță majoră, întrucât așteptările cetățenilor cu privire la cei care sunt angajați în serviciul public sunt strâns legate de modul în care este percepută funcționarea statului, de nivelul încrederii în sistemul public, de funcționarea optimă a instituțiilor în acord cu necesitățile societății. Din această perspectivă, administrația publică trebuie să funcționeze în baza unor principii și valori legate de integritate, imparțialitate, supremația interesului public, responsabilitate, răspundere și, nu în ultimul rând, transparență. Astfel, prevenirea și combaterea corupției constituie o prioritate pentru societatea românească în general, pentru autoritățile administrației publice locale în special, drept pentru care se manifestă o preocupare constantă de îmbunătățire a calității actului administrativ prin

introducerea unor măsuri eficiente de diminuare a fenomenului de corupție.

Strategia Națională Anticorupție 2012-2015 (SNA), în corelare cu MCV și politicile sectoriale de integritate, a produs, pentru prima oară în istoria politicilor publice în materie, o schimbare de substanță în ceea ce privește eficiența măsurilor propuse. Documentul strategic a fost elaborat în scopul consolidării politicii generale anticorupție și a subliniat necesitatea creșterii încrederii publicului în administrația publică și a alocării unor resurse adecvate pentru o funcționare eficientă a instituțiilor publice în serviciul cetățeanului.

Strategia Națională Anticorupție 2016-2020, are ca scop promovarea integrității, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public, aprobată prin H.G. nr. 583/2016, prin aplicarea riguroasă a cadrului normativ și instituțional în vederea prevenirii corupției în România. Documentul are un caracter multidisciplinar și este adresat tuturor instituțiilor publice reprezentând puterea executivă, legislativă și judecătorească, autorităților publice locale, mediului de afaceri și societății civile. Conducerea Consiliului Județean Bacău consideră imperios necesară dezvoltarea și implementarea unor instrumente care să conducă la transparentizarea procesului decizional, la prevenirea corupției, consolidarea capacității administrației publice locale și la creșterea nivelului de încredere a beneficiarilor în serviciile publice specifice oferite.

În acest sens, Consiliului Județean Bacău, în calitate de autoritate cu rol de a asigura respectarea drepturilor și libertăților

fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a hotărârilor și ordonanțelor Guvernului, a hotărârilor consiliului județean și de a dispune măsurile necesare pentru aplicarea ordinilor și instrucțiunilor cu caracter normativ la nivelul unității administrativ teritoriale, asumându-și valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2016 - 2020, recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016 - 2020, precum și a mecanismului de monitorizare a acesteia, a adoptat DECLARAȚIA DE ADERARE la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020.

Ulterior, prin dispozițiile președintelui Consiliului Județean Bacău s-a constituit comisia de lucru pentru implementarea Planului de Integritate al Consiliului Județean Bacău în cadrul S.N.A. 2016-2020 și s-a aprobat Planul de Integritate al Consiliului Județean Bacău în cadrul Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 și atribuțiile persoanelor care constituie comisia de lucru pentru implementarea Planului de Integritate.

Având în vedere managementul vulnerabilităților și riscurilor de corupție specifice autorităților/instituțiilor, la nivelul autorității noastre publice au fost identificate, analizate și centralizate riscurile de corupție și au fost stabilite metodele de combatere/diminuare, fără însă a avea stabilite proceduri specifice anticorupție.

În acest scop a fost depus spre finanțare proiectul PRO-INTEGR-CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII, REDUCEREA VULNERABILITĂȚILOR ȘI RISCURILOR DE CORUPȚIE ÎN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ DIN JUDEȚUL BACĂU, fiind încheiat cu Ministerul Dezvoltării Regionale

și Administrației Publice contractul de finanțare nr. 234/2018, proiectul aflându-se în implementare.

În cadrul proiectului pe care îl implementează Consiliul Județean Bacău vor fi elaborate proceduri specifice anticorupție:

- Procedura de sistem privind identificarea indicatorilor anticorupție
- Procedură operațională privind identificarea riscurilor de corupție
- Procedură operațională privind protejarea persoanelor care raportează fapte de corupție
- Procedură operațională privind modalitatea de analiză a faptelor de corupție
- Procedură de sistem privind implementarea standardului 1 ”etică și integritate”

CORUPȚIE = MONOPOL + DISCREȚIE - RĂSPUNDERE

În sens larg, corupție este abatere de la moralitate, de la cinste, de la datorie.

Ca expresie a relației dintre autorități și cetățeni, corupția este un abuz de putere săvârșit în exercitarea funcției publice/ funcției de demnitate publică de un angajat al administrației publice, indiferent de statut, structură sau poziție ierarhică, în scopul obținerii unui profit, satisfacerii unor interese personale sau de grup personal, direct sau indirect, pentru sine sau pentru altul, persoană fizică ori persoană juridică.

Corupția poate avea ca și consecințe:

- înrăutățirea imaginii sau discreditarea consiliului județean;
- încurajarea iresponsabilității și a practicilor abuzive ;
- calitatea slabă a serviciilor acordate cetățenilor, ca beneficiari

ai serviciilor administrative;

- degradarea valorilor morale.

Prevenirea actelor de corupție este asigurată în cadrul Consiliului Județean Bacău prin următoarele practici:

- asigurarea transparenței și accesului la informațiile de interes public;
- promovarea principiilor și normelor etice;
- asigurarea transparenței și responsabilității în gestionarea fondurilor și bunurilor publice;
- declararea averilor și incompatibilităților;
- prevenirea și soluționarea conflictului de interese;
- instruirea personalului;
- evaluarea periodică a modului de îndeplinire a măsurilor anticorupție.

Pentru ca o faptă de corupție să constituie infracțiune și, prin urmare să fie supusă sancțiunilor penale, trebuie să întrunească elementele prevăzute de legea penală.

Legea penală română sancționează **infracțiuni clasice de corupție, precum:**

- **Luarea de mită**

(1) Fapta funcționarului public care, direct ori indirect, pentru sine sau pentru altul, pretinde ori primește bani sau alte foloase care nu i se cuvin ori acceptă promisiunea unor astfel de foloase, în legătură cu îndeplinirea, neîndeplinirea, urgentarea ori întârzierea îndeplinirii unui act ce intră în îndatoririle sale de serviciu sau în legătură cu îndeplinirea unui act contrar acestor îndatoriri, se pedepsește cu închisoare de la 3 la 10 ani și interzicerea exercitării dreptului de a ocupa o funcție publică ori de a exercita profesia sau

activitatea în executarea căreia a săvârșit fapta.

(2) Fapta prevăzută în alin. (1), săvârșită de una dintre persoanele prevăzute în art. 175 alin. (2), constituie infracțiune numai când este comisă în legătură cu neîndeplinirea, întârzierea îndeplinirii unui act privitor la îndeplinirea sale legale sau în legătură cu efectuarea unui act contrar acestor îndatoriri.

(3) Banii, valorile sau orice alte bunuri primite sunt supuse confiscării, iar când acestea nu se mai găsesc, se dispune confiscarea prin echivalent.

- **Darea de mită**

(1) Promisiunea, oferirea sau darea de bani ori alte foloase, în condițiile arătate în art. 289, se pedepsește cu închisoarea de la 2 la 7 ani.

(2) Fapta prevăzută în alin. (1) nu constituie infracțiune atunci când mituitorul a fost constrâns prin orice mijloace de către cel care a luat mita.

(3) Mituitorul nu se pedepsește dacă denunță fapta mai înainte ca organul de urmărire penală să fi fost sesizat cu privire la aceasta.

(4) Banii, valorile sau orice alte bunuri date se restituie persoanei care le-a dat, dacă acestea au fost date în cazul prevăzut în alin. (2) sau date după denunțul prevăzut în alin. (3).

(5) Banii, valorile sau orice alte bunuri oferite sau date sunt supuse confiscării, iar când acestea nu se mai găsesc, se dispune confiscarea prin echivalent.

- **Traficul de influență**

(1) Pretinderea, primirea ori acceptarea promisiunii de bani

sau alte foloase, direct sau indirect, pentru sine sau pentru altul, săvârșită de către o persoană care are influență sau lasă să se creadă că are influență asupra unui funcționar public și care promite că îl va determina pe acesta să îndeplinească, să nu îndeplinească, să urgenteze ori să întârzie îndeplinirea unui act ce intră în îndatoririle sale de serviciu sau să îndeplinească un act contrar acestor îndatoriri, se pedepsește cu închisoarea de la 2 la 7 ani.

(2) Banii, valorile sau orice alte bunuri primite sunt supuse confiscării, iar când acestea nu se mai găsesc, se dispune confiscarea prin echivalent.

- **Cumpărarea de influență**

(1) Promisiunea, oferirea sau darea de bani ori alte foloase, pentru sine sau pentru altul, direct ori indirect, unei persoane care are influență sau lasă să se creadă că are influență asupra unui funcționar public, pentru a-l determina pe acesta să îndeplinească, să nu îndeplinească, să urgenteze ori să întârzie îndeplinirea unui act ce intră în îndatoririle sale de serviciu sau să îndeplinească un act contrar acestor îndatoriri, se pedepsește cu închisoare de la 2 la 7 ani și interzicerea exercitării unor drepturi.

(2) Făptuitorul nu se pedepsește dacă denunță fapta mai înainte ca organul de urmărire penală să fi fost sesizat cu privire la aceasta.

(3) Banii, valorile sau orice alte bunuri se restituie persoanei care le-a dat, dacă au fost date după denunțul prevăzut în alin. (2).

(4) Banii, valorile sau orice alte bunuri date sau oferite sunt supuse confiscării, iar dacă acestea nu se mai găsesc, se dispune confiscarea prin echivalent.

Alături de acestea, legea prevede și alte infracțiuni considerate a fi asimilate sau în legătură directă cu cele de corupție.

Infracțiuni asimilate infracțiunilor de corupție, conform Legii nr. 78/2000, sunt:

ART. 10 - Constituie infracțiuni și se pedepsesc cu închisoare de la 3 la 10 ani și interzicerea unor drepturi următoarele fapte, dacă sunt săvârșite în scopul obținerii pentru sine sau pentru altul de bani, bunuri ori alte foloase necuvenite:

a) stabilirea, cu intenție, a unei valori diminuate, față de valoarea comercială reală, a bunurilor aparținând operatorilor economici la care statul sau o autoritate a administrației publice locale este acționar, comisă în cadrul acțiunii de privatizare ori de executare silită, de reorganizare sau lichidare judiciară ori cu ocazia unei operațiuni comerciale, ori a bunurilor aparținând autorităților publice sau instituțiilor publice, în cadrul unei acțiuni de vânzare a acestora sau de executare silită, săvârșită de cei care au atribuții de conducere, de administrare, de gestionare, de executare silită, de reorganizare ori lichidare judiciară;

b) acordarea de subvenții cu încălcarea legii, neurmărirea, conform legii, a destinațiilor subvențiilor;

c) utilizarea subvențiilor în alte scopuri decât cele pentru care au fost acordate, precum și utilizarea în alte scopuri a creditelor garantate din fonduri publice sau care urmează să fie rambursate din fonduri publice.

ART. 11 - (1) Fapta persoanei care, având sarcina de a supraveghea, a controla, a reorganiza sau a lichida un operator economic privat, îndeplinește pentru acesta vreo însărcinare, intermediază ori înlănește efectuarea unor operațiuni comerciale sau financiare ori participă cu capital la un asemenea operator economic, dacă fapta este de natură a-i aduce direct sau indirect un folos necuvenit, constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la un an la 5 ani și interzicerea unor drepturi.

(2) Dacă fapta prevăzută la alin. (1) a fost săvârșită într-un interval de 5 ani de la încetarea însărcinării, pedeapsa este închisoare de la 6 luni la 3 ani sau amenda.

ART. 12 - Sunt pedepsite cu închisoarea de la 1 la 5 ani următoarele fapte, dacă sunt săvârșite în scopul obținerii pentru sine sau pentru altul de bani, bunuri ori alte foloase necuvenite:

- a) efectuarea de operațiuni financiare, ca acte de comerț, incompatibile cu funcția, atribuția sau însărcinarea pe care o îndeplinește o persoană ori încheierea de tranzacții financiare, utilizând informațiile obținute în virtutea funcției, atribuției sau însărcinării sale;
- b) folosirea, în orice mod, direct sau indirect, de informații ce nu sunt destinate publicității ori permiterea accesului unor persoane neautorizate la aceste informații.

ART. 13 - Fapta persoanei care îndeplinește o funcție de conducere într-un partid, într-un sindicat sau patronat ori în cadrul unei persoane juridice fără scop patrimonial, de a folosi influența ori autoritatea sa în scopul obținerii pentru sine ori pentru altul de bani, bunuri sau alte foloase necuvenite, se pedepsește cu închisoare de la 1 la 5 ani.

ART. 13¹ În cazul infracțiunii de șantaj, prevăzută de art. 207 din Codul penal, în care este implicată o persoană dintre cele prevăzute la art. 1, limitele speciale ale pedepsei se majorează cu o treime.

ART. 13² În cazul infracțiunilor de abuz în serviciu sau de uzurpare a funcției, dacă funcționarul public a obținut pentru sine ori pentru altul un folos necuvenit, limitele speciale ale pedepsei se majorează cu o treime.



PEDEAPSĂ: ÎNTRE 3 SI
10 ANI DE ÎNCHISOARE

CAUZE ALE CORUPȚIEI

- Cadru legislativ stufos și incoerent
- Lipsa transparenței și a comunicării în sectorul public
- Politizarea excesivă a administrației publice
- Modul defectuos de oferire a stimulentei
- Condiții de muncă (nesiguranța, promovare pe criterii politice etc.)
- Lipsa participării și a activismului civic
- Lipsa controlului social și normativ
- Criza de autoritate și credibilitate
- Toleranța autorităților față de încălcarea legii
- Manipularea populației
- Management defectuos

EFECTE ALE CORUPȚIEI

- Asupra politicii, administrației și instituțiilor: subminarea democrației și a bunei guvernări; reducerea responsabilității; denaturarea reprezentării; compromiterea statului de drept; scăderea calității serviciilor publice; scăderea încrederii în instituțiile statului, în reprezentanții ei etc.
- Asupra economiei: creșterea costurilor; creșterea șomajului; plecarea investitorilor; scăderea calității produselor și a serviciilor; scăderea nivelului de trai etc.
- Asupra mediului și societății: creșterea poluării; scăderea suprafețelor împădurite; încălzirea globală; inundații; scăderea veniturilor pe cap de locuitor; accentuarea prăpastiei dintre săraci și bogați; îmbolnăvirea populației; scăderea speranței de viață etc.

ORGANIZAȚII ȘI INSTRUMENTE DE COMBATERE A CORUPȚIEI

- DNA - Direcția Națională Anticorupție
- ANAF - Agenția Națională de Administrare Fiscală
- ANFP - Agenția Națională a Funcționarilor Publici
- ANI - Agenția Națională de Integritate
- ANAP - Agenția Națională pentru Achiziții Publice
- CC - Curtea de Conturi
- DGA - Direcția Generală Anticorupție
- IGPR - DIF - Inspectoratul General al Poliției Române - Direcția de Investigare a Fraudelor
- ONPCSB - Oficiul Național pentru Prevenirea și Combaterea Spălării Banilor
- DLAF - Departamentul pentru Lupta Antifraudă
- MCV - Mecanismul de cooperare și verificare
- GRECO - Grupul de state împotriva corupției - Consiliul Europei

ANGAJAMENTUL CONSILIULUI JUDEȚEAN BACĂU CU PRIVIRE LA ”O TOLERANȚĂ LA CORUPȚIE!”

”Consiliul Județean Bacău nu tolerează faptele de corupție, săvârșite nemijlocit sau prin persoane interpușe. Din aceste motive, angajații Consiliului Județean Bacău, ai instituțiilor aflate în subordine sau coordonare și demnitarii trebuie să adopte o conduită etică ireproșabilă în activitățile în care sunt implicați și să se comporte astfel încât să nu apară dependențe personale sau obligații personale, care pot genera fapte de corupție.

În acest sens, este interzisă pretinderea, primirea, darea, promiterea, acceptarea promisiunii sau solicitarea unui avantaj necuvenit, direct sau indirect, către/de către personalul din cadrul

compartimentelor autorității locale, în scopul influențării adoptării unei anumite decizii sau îndeplinirii îndatoririlor de serviciu.

Personalului îi este interzis să pretindă, pentru sine ori pentru o altă persoană, direct sau prin persoane interpușe, bani, bunuri sau orice alte avantaje, în exercitarea atribuțiilor de serviciu sau a obligațiilor contractuale pe care le au.

În cadrul autorității locale sunt interzise orice fapte ce constituie element generator al infracțiunilor de luare și dare de mită.”

Colaboratorii Consiliului Județean Bacău trebuie să asigure respectarea principiilor și angajamentelor mai sus enunțate prin propriul management și control.

Este necesară informarea și conștientizarea permanentă, la nivelul tuturor salariaților Consiliului Județean Bacău, precum și a colaboratorilor săi, cu privire la cadrul legislativ incident:

- Codul Penal - Legea nr. 286/2009, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 78/2000 privind prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;
- Convenția penală privind corupția, adoptată la Strasbourg la 27

ianuarie 1999, ratificată de România prin Legea nr. 27/2002;

- Convenția Națiunilor Unite împotriva corupției, adoptată la New York la 31 octombrie 2003, ratificată de România prin Legea nr. 365/2004, publicată în Monitorul Oficial al României, partea I, nr. 903 din 5 octombrie 2004;
- Legea nr. 53 din 24 ianuarie 2003 (Codul Muncii), republicată în Monitorul Oficial cu nr. 345 din data de 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare
- Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative;
- Legea nr. 251 din 16 iunie 2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției.

În cadrul proceselor de conștientizare se va avea în vedere creșterea nivelului de reprezentare a gradului ridicat de pericol social prezentat de astfel de acțiuni, a faptului că acestea sunt incriminate penal, având un nivel ridicat de sancțiune.

De asemenea, procesele de conștientizare vor avea drept scop creșterea gradului de reprezentare a consecințelor deosebit de grave pe care astfel de fapte le pot avea asupra încrederii în serviciul public, a imaginii instituției, a prestigiului, independenței și imparțialității acesteia.

Consiliul Județean Bacău va proceda, în mod continuu, la îmbunătățirea susținutității, a cadrului adecvat și a eficienței sistemului anticorupție, prin monitorizarea, evaluarea, definirea

și, după caz, redefinirea obiectivelor precum și a procedurilor subsecvente, a resurselor, capacităților și mecanismelor de conducere.

Pentru a putea fi luată în considerare, orice sesizare trebuie să cuprindă obligatoriu anumite elemente, așa cum sunt prevăzute în Codul de procedură penală, la articolul 289 și la articolul 290.

Aceste elemente sunt:

- Numele și prenumele
- Datele de identificare (adresă, CNP)
- Indicarea făptuitorului, dacă este cunoscut
- Descrierea faptei care formează obiectul plângerii
- Indicarea mijloacelor de probă
- Data și semnătura

Obligația de sesizare cu privire la încălcarea legii sau a normelor deontologice și profesionale, o are orice salariat actual sau fost salariat al Consiliului Județean Bacău, precum și personalul contractual sau demnitarilor.

Sesizarea trebuie să îndeplinească următoarele cerințe:

1. Sesizează cu bună credință presupuse / posibile încălcări ale legii, a deontologiei profesionale sau a principiilor bunei administrări, eficienței, eficacității, economicității și transparenței;
2. Formulează o sesizare cu privire la o faptă de corupție de care are știință;
3. Avertizorul acționează cu bună-credință fiind convins de realitatea stării de fapt sau că fapta constituie o încălcare a legii.

Sesizarea unei fapte de corupție poate fi făcută:

- **în formă scrisă, care să cuprindă cel puțin următoarele informații:**
 - numele, prenumele și funcția deținută de persoana care a formulat sesizarea, entitatea publică unde este angajat, denumirea compartimentului în care își desfășoară activitatea;
 - numele, prenumele și funcția persoanei din cadrul instituției a cărei faptă este sesizată, entitatea publică unde este angajat, denumirea compartimentului în care își desfășoară activitatea;
 - descriere a unei presupuse fapte, a unor presupuse fapte ce constituie obiectul avertizării;
 - prezentarea dovezilor pe care se bazează sesizarea, indicarea persoanelor care dețin acele dovezi, indicarea persoanei/ persoanelor implicate, dacă acestea sunt cunoscute;
 - este însoțită, atunci când este posibil, de înscrisuri care o susțin;
 - data;
 - semnătura.
- **în cuprinsul AIP/AI pot fi făcute referiri la săvârșirea faptei, chiar dacă autorul/autorii nu au putut fi identificați.**
- **datele completate în conformitate cu formularul prezentat, împreună cu documentele anexate, sunt introduse într-un plic sigilat care este înmânat persoanelor îndreptățite să-l primească sau poate fi depus într-o cutie special creată;**
- **sesizarea mai poate fi trimisă pe e-mail sau telefon.**

Sesizarea poate fi făcută, la alegere, alternativ sau cumulativ; șefului ierarhic al persoanei care a încălcat prevederile legale;

- conducătorului entității publice din care face parte persoana care a încălcat prevederile legale;
- comisiei de disciplină sau persoanei desemnate ca responsabil cu primirea și centralizarea AIP/AI din cadrul autorității publice;
- organelor judiciare;
- organelor însărcinate cu constatarea și cercetarea conflictelor de interese și al incompatibilităților;
- mass-media;
- organizațiilor profesionale, sindicale sau patronale;
- organizațiilor neguvernamentale.

Semnalarea posibilelor încălcări ale legii

- Potrivit dispozițiilor Legii nr. 571/2004, fiecare angajat are dreptul/obligația de a sesiza fapte care presupun încălcări ale legii, ale deontologiei profesionale sau a principiilor buneii administrări, eficienței, economicității și transparenței. În privința avertizării asupra faptelor de corupție, angajații sunt obligați să sesizeze faptele de care au cunoștință.
- Avertizările pot fi transmise prin orice mijloc de comunicare. În situația în care avertizorul alege o modalitate de sesizare transparentă, acesta își asumă o eventuală deconspirare.
- Avertizările privind posibilele încălcări ale legii se înregistrează, în registrul special ținut de către persoana de contact din partea comisiei pentru implementarea SNA, desemnată în acest sens prin act administrativ.
- În ipoteza în care avertizorul de integritate este chiar responsabilul anticorupție la nivelul Consiliului Județean Bacău, acesta înștiințează de îndată conducerea instituției pentru a fi desemnat un înlocuitor.

- Ulterior primirii avertizării, persoana responsabilă de primirea și centralizarea avertizărilor de integritate solicită întrunirea comisiei pentru implementarea SNA la nivelul Consiliului Județean Bacău în vederea soluționării acesteia.

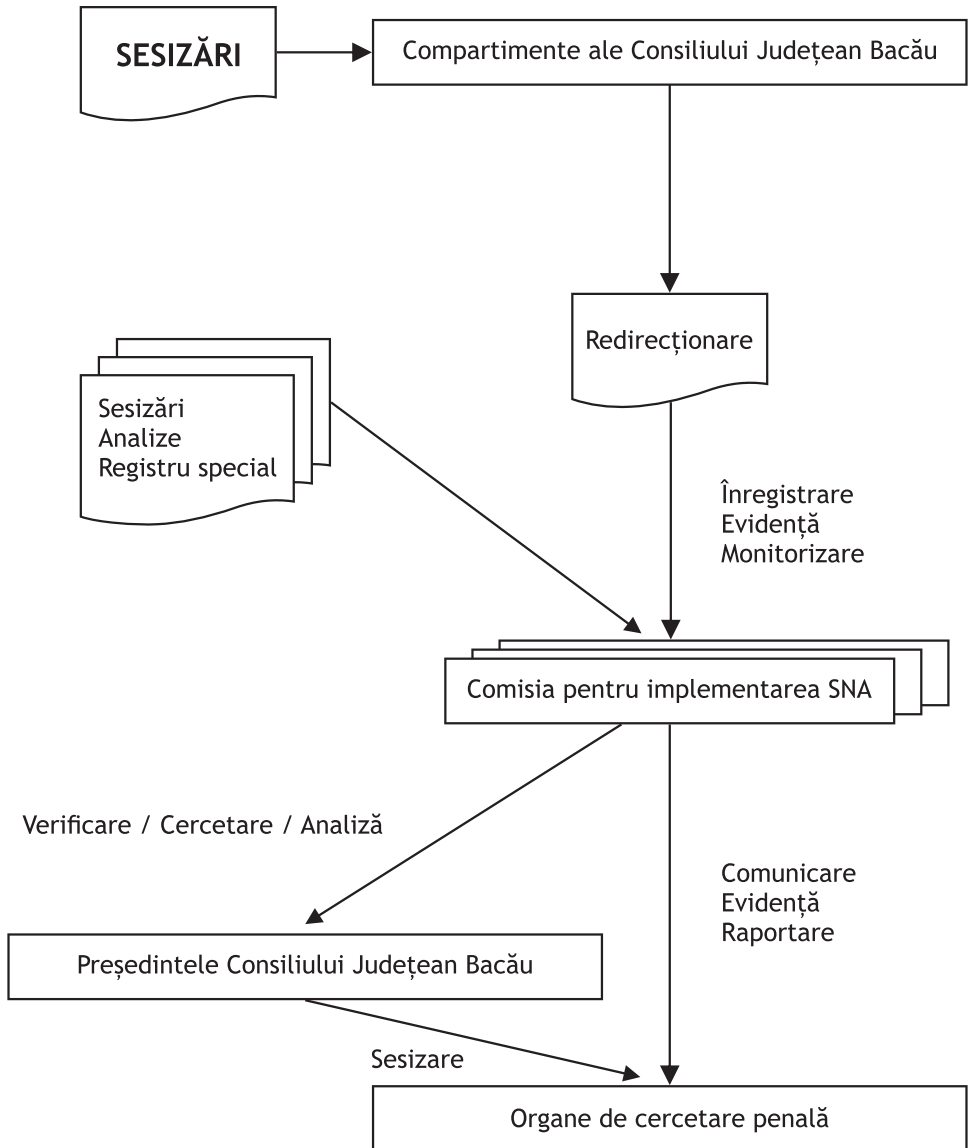
Formularea și transmiterea unei avertizări privind fapte de corupție de către avertizorul de integritate se realizează prin Formularul de sesizare, e-mail sau telefon.

- Avertizorul de integritate transmite AIP/AI prin canalul de comunicare ales.
- În conținut pe lângă datele de identificare ale persoanelor implicate, vor fi prezentate fapte ce presupun o încălcare a legii, descrise în detaliu și atașează dovezi sau indicii în situația în care le deține.
- Atunci când AIP/AI se realizează prin e-mail sau prin depunerea în cutiile special amenajate în acest sens, persoana responsabilă să primească avertizările în interes public are obligația să verifice periodic, minim de două ori pe săptămână. Plicurile sunt înregistrate în registru, iar e-mail-urile se prindează și urmează procedura aplicabilă sesizărilor formulate pe suport hârtie;
- Atunci când AIP/AI se realizează prin telefon, eventual trimitere de sms, avertizorul este obligat ca ulterior să completeze formularul și să atașeze documentele atunci când acestea există, care vor fi trimise într-un plic sigilat, documentele din plic urmând să fie înregistrate în registru;
- Atunci când AIP/AI nu cuprinde elementele ce pot constitui probe sau indicii suficiente, responsabilul anticorupție poate solicita avertizorului elementele necesare. Dacă acesta nu poate oferi elementele solicitate în termenul legal, avertizarea este clasată.

Redirecționarea AIP/AI primește către persoana responsabilă cu primirea și centralizarea avertizărilor privind fapte de corupție, anume persoana de contact din partea comisiei pentru implementarea SNA:

- Atunci când avertizorul trimite AIP/AI altei persoane decât persoanei responsabile cu primire, primitorul o va redirecționa;
- Persoana căreia i-a fost adresată AIP/AI o transmite printr-o adresă de înaintare cu sesizarea atașată în plic sigilat;
- Transmiterea către responsabilul anticorupție se realizează pentru a fi înregistrată în registrul special privind avertizările de integritate de la nivelul instituției și pentru realizarea cercetărilor și analizei faptelor de corupție semnalate;
- Se va avea în vedere respectarea prevederilor legale privind protecția avertizorului de integritate, pentru a i se proteja identitatea;
- Transmiterea se realizează în cel mai scurt timp posibil de la primirea avertizării, pentru a facilita analiza rapidă a faptelor de corupție sesizate și adoptarea măsurilor necesare.
- Înregistrarea avertizărilor:
- Persoana de contact din partea comisiei pentru implementarea SNA primește și centralizează avertizările;
- Înregistrează în registrul special întocmit;
- În situația în care se primesc mai multe sesizări având aceeași identitate de obiect și persoane, acestea vor fi conexe.
- Se va avea în vedere respectarea prevederilor legale privind protecția avertizorului de integritate, protejându-i integritatea;
- Înregistrarea se va efectua în maxim o zi de la primire.

DIAGRAMĂ DE PROCES



CONFLICTUL DE INTERESE

Reprezintă o situație în care persoana ce exercită o demnitate publică sau o funcție publică are un interes personal de natură patrimonială, care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin potrivit actelor normative în vigoare.

Exemplu:

- O persoană are în vedere ofertanții pentru un contract și acceptă oferta unei companii al cărei director este partenerul/-a său/-a.

INCOMPATIBILITATEA

Incompatibilitatea este definită ca fiind acea situație în care un oficial public desfășoară activități incompatibile cu funcția, interzise prin lege. Regimul juridic al incompatibilităților este reglementat de Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, fiind însă completată de alte acte normative specifice categoriilor de funcții sau demnități publice. Spre exemplu, Constituția României cuprinde o serie de prevederi cu privire la situații de incompatibilitate în care se pot afla Președintele României, membrii Parlamentului și ai Guvernului, Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici stabilește incompatibilitățile pentru funcționari publici, iar pentru magistrați există reglementări în Legea nr. 303/2004 privind Statutul magistraților.

O confuzie des întâlnită se referă la distincția dintre conflict de interese și incompatibilitate. Astfel, dacă incompatibilitatea presupune ocuparea a două sau mai multe funcții concomitent (fără ca acest lucru să implice luarea unei decizii), în cazul conflictului

de interese, persoana care ocupă o funcție sau demnitate publică trebuie să ia sau să participe la luarea unei decizii care generează un beneficiu pentru sine sau pentru o persoană apropiată acestuia.

CELE MAI FRECVENTE CAZURI DE INCOMPATIBILITATE

- Funcționar public și angajat în alte domenii de activitate din sectorul privat care sunt în legătură directă sau indirectă cu atribuțiile exercitate ca funcționar public, potrivit fișei postului
- Funcționar public în cadrul unei instituții publice și funcționar public suspendat în cadrul altei instituții publice
- Persoană cu funcție de conducere din sistemul medical și administrator societate comercială
- Deputat/ Senator și administrator societate comercială
- Președinte și vicepreședinte Consiliu Județean / Primar / Viceprimar și administrator de societate comercială
- Primar/ Viceprimar și desfășurarea unor activități remunerate
- Președinte Consiliu Județean / Primar / Viceprimar și funcție de conducere sau de execuție în mediul privat
- Președinte și vicepreședinte Consiliu Județean / Primar / Viceprimar și calitatea de comerciant persoană fizică (Persoană Fizică Autorizată, Întreprindere Individuală, membru/titular Întreprindere Familială)
- Președinte și vicepreședinte Consiliu Județean / Primar / Viceprimar și funcția de reprezentant al unității administrativ-teritoriale în adunările generale ale societăților comerciale de interes local sau de reprezentant al statului în adunarea generală a unei societăți comerciale de interes național
- Viceprimar și membru în Consiliul de Administrație al unei unități de învățământ

- Consilier județean/ Consilier local și calitate sau funcție deținută în cadrul unui agent economic care are relații contractuale cu Consiliul Județean/ Primăria
- Consilier județean/Consilier local și calitatea de funcționar public sau angajat cu contract individual de muncă, indiferent de durata acestuia, în cadrul aparatului propriu al Consiliului Local/ Județean respectiv în cadrul prefecturii din județ.

CONSILIERUL DE ETICĂ

Persoană care deține o funcție publică, desemnată prin dispoziția președintelui consiliului județean, de obicei din cadrul compartimentului de resurse umane, pentru consilierea etică și monitorizarea respectării normelor de conduită.

Consilierea etică constă în acordarea de consultanță și asistență angajaților din cadrul autorității publice, atât funcționarilor publici, cât și personalului contractual, cu privire la respectarea normelor de conduită.

Avantajele consilierii etice:

- Creșterea încrederii, stimularea dialogului și a spiritului de echipă;
- Asigurarea unui climat optim de lucru;
- Creșterea calității serviciilor oferite;
- Utilizarea eficientă a resurselor;
- Stimularea relațiilor de colaborare dintre personalul de conducere și cel de execuție;
- Interpretarea și aplicarea unitară a normelor de conduită etică și integritate publică.

OBIECTIVE ORIZONTALE

EGALITATE DE ȘANSE

Principiul a fost integrat încă din faza de pregătire a proiectului, urmărindu-se stabilirea unei componente echilibrate, atât a grupului țintă (GT), cât și a echipei de implementare. Astfel, din cele 164 persoane din grupul țintă cel puțin 50% vor fi de sex feminin. S-a urmărit realizarea unei echipe de implementare care să încurajeze reprezentarea femeilor în procesul decizional, peste 50% fiind femei, participarea la procesul decizional fiind astfel încurajată. Egalitatea de gen va fi respectată în cadrul proiectului și prin: a) materialele de promovare elaborate în cadrul proiectului vor conține mesaje care promovează principiul egalității de șanse și nediscriminarea; b) pe parcursul proiectului vor fi descurajate tendințele de denigrare a perspectivei de gen, urmând a se face actualizarea Regulamentelor interne de funcționare cu includerea celor mai noi prevederi UE în legătură cu egalitatea de gen și evitarea folosirii stereotipurilor de gen în adresarea directă sau indirectă (verbală sau non-verbală), precum și sancțiunile aplicabile; c) fiecare eveniment de promovare (mese rotunde, sesiune de informare, conferință finală de diseminare, etc.) va include și o secțiune: „Principii orizontale ale UE”, prin care se va urmări promovarea unui comportament responsabil al beneficiarilor și îmbunătățirea gradului de conștientizare cu privire la conceptele de dezvoltare durabilă, egalitate de șanse, nediscriminare și egalitate de gen.

EGALITATE DE GEN

În cadrul proiectului, aplicarea principiului nediscriminării va fi respectat astfel: a) toate materialele de promovare elaborate în

cadrul proiectului vor conține mesaje care promovează și principiul nediscriminării (alături de principiul egalității de gen); b) fiecare eveniment de promovare (mese rotunde, sesiune de informare, conferință finală de diseminare, etc.) va include o secțiune „Principii orizontale ale UE”- prin care se urmărește promovarea unui comportament responsabil al beneficiarilor și îmbunătățirea gradului de conștientizare cu privire la conceptele de dezvoltare durabilă, egalitate de șanse, nediscriminare și egalitate de gen. Conceptul de nediscriminare va avea în vedere acele aspecte bazate pe criterii de vârstă, apartenența națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație familială, orientare sexuală, caracteristici genetice, probleme medicale sau alte criterii discriminatorii, care ar avea ca scop neacordarea, restrângerea sau înlăturarearecunoașterii, folosinței sau exercitării drepturilor prevăzute de legislația în vigoare, și care sunt interzise; c) Procedurile de achiziție ale proiectului se vor desfășura în concordanță cu condițiile de atribuire, reguli, cerințe și criterii identice pentru toți operatorii economici, astfel încât oricare dintre acești operatori să poată participa la procedura de atribuire și să beneficieze de șanse egale, pe criterii nediscriminatorii, de a deveni contractanți; d) se vor actualiza Regulamentele interne de funcționare, cu includerea celor mai noi prevederi UE în legătură cu principiile orizontale, inclusiv cu privire la principiul nediscriminării.

NEDISCRIMINARE

Ca o completare a promovării egalității de șanse și de tratament, se va acorda atenție la nivelul proiectului și principiului accesibilității pentru toți potențialii participanți la proiect, inclusiv pentru persoane cu dizabilități angajați ai autorităților și instituțiilor publice locale din județul Bacău. De asemenea, principiul accesibilității

pentru persoane cu dizabilități se regăsește integrat în proiect:

a) În Campania de sensibilizare “Ajutați-ne să creștem integri!” (acțiune desfășurată la subactivitatea 4.1 “Organizarea campaniei de conștientizare publică”), în cadrul căreia vor fi implicați inclusiv copiii/tineri cu nevoi speciale din instituțiile școlare speciale din județul Bacău, care vor fi încurajați să-și expună perspectiva proprie prin desen și pictură asupra fenomenului corupției. b) Fiecare eveniment de promovare (mese rotunde, sesiune de informare, conferință finală de diseminare, etc.) va include o secțiune - „Principii orizontale ale UE”- prin care se urmărește promovarea unui comportament responsabil al beneficiarilor și îmbunătățirea gradului de conștientizare cu privire la conceptele de dezvoltare durabilă, egalitate de șanse, nediscriminare și egalitate de gen, fiind vizată în principii de egalitate de șanse și nediscriminare inclusiv persoanele cu dizabilități. c) În subactivitatea 3.1 “Servicii de sondare, prin grup panel, a societății civile privind eficiența măsurilor anticorupție în județul Bacău”, chiar dacă este o activitate care se va subcontracta, se vor respecta aceleași principii de egalitate de șanse și nediscriminare în ce privește accesibilitatea la sondaj inclusiv pentru persoanele cu dizabilități.

Accesibilitate persoane cu dizabilități

Principii orizontale

Schimbări demografice

DEZVOLTAREA DURABILĂ

Conform principiului „poluatorul plătește”, poluatorul este obligat să suporte cheltuielile pentru realizarea măsurilor de prevenire a poluării sau să plătească pentru pagubele provocate de poluare. La nivelul proiectului, principiul este respectat de entitățile

juridice din cadrul cărora provin persoanele ce fac parte din grupul țintă, Consiliul Județean Bacăuși cele 14 instituții subordonate cunoscândreglementările O.U.G. nr.68/2007 privind răspunderea de mediu cu referire la prevenirea și repararea prejudiciului asupra mediului, care pun în practică răspunderea legală conform Strategiei Naționale privind Schimbările Climatice. Activitățile desfășurate atât de Consiliul Județean Bacău, cât și de cele 14 instituții subordonate, precum și activitățile care se vor desfășura în cadrul proiectului nu se încadrează în categoria activităților profesionale cu factor mare de risc, enumerate limitativ în Anexa 3 a O.U.G. nr. 68/2007, pentru care este instituită o prima răspundere obiectivă, indiferent de vinovăția operatorului implicat. Însă, la nivelul proiectului, fiecare eveniment de promovare (mese rotunde, sesiune de informare, conferință finală de diseminare etc) va include o secțiune - „Principii orizontale ale UE”- prin care se urmărește promovarea unui comportament responsabil al beneficiarilor și îmbunătățirea gradului de conștientizare cu privire la conceptele de dezvoltare durabilă, egalitate de șanse, nediscriminare și egalitate de gen. Iar, referitor la conceptul de dezvoltare durabilă, aici se vor regăsi inclusiv informații principale legate de termenii, cerințele și sancțiunileprevăzuteîn O.U.G. nr.68/2007.

PROTECȚIA BIODIVERSITĂȚII

Prin implementarea acestui proiect, Consiliul Județean Bacău dorește să crească nivelul de conștientizare al grupului țintă și al tuturor beneficiarilor direcți sau indirecti al proiectului în ceea ce privește utilizarea eficientă a resurselor. Ecoeficiența, diminuarea intensității consumului de materii prime, materiale și a consumului energetic, îmbunătățireaposibilităților de reciclare, reutilizare și refolosire sunt principii care vor fi prezentate în toate evenimentele

de promovare desfășurate (prin includerea secțiunii „Principii orizontale ale UE”) și promovate prin intermediul materialelor de promovare realizate și distribuite. Concret, utilizarea eficientă a resurselor în cadrul proiectului se realizează prin: utilizarea cu preponderență a mijloacelor electronice de comunicare, iar pentru documentele tipărite se va utiliza hârtie reciclată, echipamentul achiziționat (copiatorul) va respecta cerința unui consum cât mai mic de energie electrică, mijlocul de transport achiziționat va avea norma de poluare EURO6, pentru limitarea consumului de carburant, dar și a noxelor și emisiilor de CO2. Prin reciclarea hârtiei contribuim enorm la reducerea poluării și economisirea unor resurse naturale epuizabile. Pentru obținerea hârtiei din fibre reciclate se folosește cu 70% mai puțină energie decât pentru cea din fibre naturale. O tonă de hârtie reciclată economisește: 15 copaci; 2,5 barili de petrol; 4132 kWh (suficient pentru a încălzi o locuință timp de 6 luni); 2,26m spațiu de depozitare a deșeurilor; 26.497,88 litri de apă; 26,8 kg de materiale poluante ale aerului.

UTILIZAREA EFICIENTĂ A RESURSELOR

Activitățile și rezultatele proiectului nu au impact direct asupra atenuării efectelor schimbărilor climatice, iar implementarea proiectului contribuie într-o proporție mică asupra creșterii responsabilității față de mediul înconjurător. Astfel, chiar dacă scopul proiectului are relevanță directă față de Strategia Națională Anticorupție, în cadrul evenimentelor de promovare (mese rotunde, sesiune de informare, conferința finală de diseminare, etc.) va fi inclusă în cadrul secțiunii „Principii orizontale ale UE” și perspectiva diminuării efectelor schimbărilor climatice, pentru a se atinge țintanațională de reducere a emisiilor gazelor cu efect de sera (GES) cu cel puțin +19% în 2020, față de 2005, conform Strategiei Naționale

privind Schimbările Climatice 2013-2020 (CRESC). Unele acțiuni și rezultate ale proiectului au un impact indirect asupra reducerii GES prin faptul că: a) în cadrul proiectului comunicarea se va face preponderent prin mijloace electronice și mai puțin prin utilizarea documentelor scrise (utilizare eficientă a resurselor și reducere emisie GES); b) documentele proiectului vor fi arhivate electronic și, numai în cazurile obligatorii, și în format tipărit (utilizare eficientă a resurselor și reducere emisie GES); c) majoritatea documentelor transmise vor fi imprimate pe hârtie reciclată și se va specifica acest lucru (utilizare eficientă a resurselor și reducere emisie GES); d) echipamentele achiziționate vor respecta cerința unui consum cât mai mic de energie electrică, cunoscut fiind faptul că emisiile GES aferente sectorului energie reprezentau în anul 2010 cca 87% din total emisii GES (sursa: CRESC 2013-2020).

ATENUAREA ȘI ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE

Activitățile proiectului nu au în vedere acțiuni de atenuare a fenomenelor grave de natură geofizică, meteorodinamică ori asociată. Relaționarea proiectului cu principiul rezilienței la dezastre este însă determinat de faptul că obiectivul global al României pentru 2020 în domeniul gestionării riscurilor este reducerea vulnerabilităților în fața tuturor riscurilor, în paralel cu dezvoltarea capacității administrative de răspuns în caz de dezastre, aspect evidențiat în Strategia națională de prevenire a situațiilor de urgență 2014-2020. Or, o atare dezvoltare administrativă este direct relaționată cu buna guvernare la nivelul tuturor autorităților și instituțiilor publice, care nu se poate obține decât în cazul unei bune implementări a politicilor anticorupție, corolar asumării autorităților și instituțiilor publice a valorilor fundamentale menționate în Strategia Națională Anticorupție 2016-2020: integritate, prioritatea interesului public și transparența, ca premise reale ale unei administrații deschise.

SPUNE NU
CORUPTIEI!!!



TESTUL IQ AL CORUPȚIEI ÎN INSTITUȚIA PUBLICĂ

		1 dezacord puternic	2 dezacord	3 acord	4 acord puternic
1	Corupția este pretutindeni, este endemică, deci nu are rost să ne preocupăm de ea.				
2	Corupția este o parte a naturii umane. A existat dintotdeauna. Așa că sunt puține lucruri împotriva corupției pe care le putem face la nivelul instituției.				
3	Corupția este o noțiune vagă, determinată cultural. Ceea ce pentru unii din instituție înseamnă corupție, pentru alții este o practică comună legitimă.				
4	Pentru a scăpa de corupție în instituție este nevoie de o schimbare de atitudine, valori și obiective.				
5	Corupția nu este dăunătoare. Este doar felul în care sistemele economice și politice funcționează.				
6	Nu se poate face nimic la nivelul instituției atunci când corupția devine un mod acceptat de a rezolva lucrurile.				
7	Este o pierdere de timp să ne gândim la corupția din instituție atunci când avem multe alte lucruri importante de făcut.				
8	Nu există corupție în instituție - cel puțin nu la un nivel la care să ne pese de acest lucru.				
9	Costurile prevenirii corupției în instituție sunt mult mai mari decât beneficiile.				
10	Orice efort de a preveni corupția în instituție ar putea răni mulți oameni nevinovați, așa că e mai bine să o ignorăm.				

Interpretare: adunați punctele de la fiecare întrebare

între 30 și 40 de puncte - Ești greu de convins că se poate face ceva împotriva corupției.

între 20 și 30 de puncte - Aceste întrebări mi-au dat de gândit, poate ar trebui să încerc să fac ceva.

între 10 și 20 de puncte - Începe să îți planifici strategia de prevenire a corupției!





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Titlul proiectului:

„PRO-INTEGR - consolidarea integrității, reducerea vulnerabilității
și riscurilor de corupție în administrația publică din județul Bacău”

Codul proiectului: SIPOCA/SMIS 429/118515

Denumirea beneficiarului: Județul Bacău

Data publicării: iunie 2019

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu
poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.
